



**AUTODICHIARAZIONE DEI PARTECIPANTI ALLA PROCEDURA DI
AFFIDAMENTO
DEI DATI NECESSARI ALL'IDENTIFICAZIONE DEL "TITOLARE EFFETTIVO"
NELL'AMBITO DEGLI INTERVENTI A VALERE SUL PNRR**

PROCEDURA DI GARA PNRR M1C1-MISURA 1.4.1. ESPERIENZA DEL CITTADINO NEI
SERVIZI PUBBLICI – COMUNI INVESTIMENTO 1.4. SERVIZI E CITTADINANZA
DIGITALE.

SOGGETTO ATTUATORE COMUNE DI NERVIANO
CUP I31F22000490006 CIG 9786362965

Il sottoscritto Alessandro Bianchi nato ad Avezzano (prov. AQ) il 11/07/1970 C.F.
BNCLSN70L11A515Z residente a Scurcola Marsicana (prov. AQ) indirizzo e-mail/PEC
amministrazione@isweb.it pec@pec.isweb.it tel. 0863.441163 in qualità di:

- legale rappresentante
 titolare
 procuratore
 (*altro specificare*) _____

dell'Impresa ISWEB SPA con sede ad Avezzano (prov: AQ) cap 67051 in via Luigi Cadorna n.31 - e-
mail/PEC amministrazione@isweb.it pec@pec.isweb.it C.F. e Partita IVA 01722270665

partecipante alla procedura di selezione del Soggetto Realizzatore a valere sul Piano Nazionale di Ripresa e
Resilienza, Misura 1.4.1, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, consapevole della
responsabilità penale in cui incorre chi sottoscrive dichiarazioni mendaci o forma, esibisce, si avvale di atti
falsi ovvero non più rispondenti a verità e delle relative sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000,
nonché delle conseguenze amministrative e di decadenza dei benefici eventualmente conseguenti al
provvedimento emanato



Comune di Nerviano

DICHIARA

- che il numero di dipendenti è pari a 15 (di cui n. 2 con contratto part-time) e pertanto di essere soggetto ai seguenti obblighi di cui all'art. 47 del D.L. 77/2021 riportato in calce:
- di NON essere tenuto agli obblighi in materia di lavoro delle persone disabili di cui alla legge 68/1999, in quanto il numero di dipendenti, parametrando con i contratti part-time è inferiore a 15 unità;
- che in allegato alla presente dichiarazione NON si trasmette il rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile biennio 2020/21 conforme a quanto trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera/consigliere regionale di parità; (ove previsto)
- di impegnarsi a consegnare entro sei mesi dalla conclusione del contratto una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile
- in riferimento agli obblighi di cui all'art. 47 comma 4, del d.l. 31 maggio 2021 n. 77 c. in l. 29 luglio 2021 n. 108 di impegnarsi, in caso di aggiudicazione, ad assicurare che il 30% delle assunzioni necessarie all'esecuzione del contratto ed alle prestazioni ad esso connesse o strumentali sia destinato all'occupazione giovanile ed un ulteriore 30% all'occupazione femminile.

Avezzano, 28/04/2023

Alessandro Bianchi, legale rappresentante
Isweb SPA
firmato digitalmente

art. 47 comma 2: gli operatori economici che occupano oltre 50 dipendenti devono produrre copia dell'ultimo rapporto sulla situazione del personale che sono tenuti a redigere ai sensi dell'art. 46 del codice delle pari opportunità (dlgs 198/2006) con attestazione della sua conformità a quello eventualmente già trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e ai consiglieri regionali di pari opportunità

LA MANCATA PRODUZIONE COMPORTE L'IMPOSSIBILITA' DI ASSEGNARE L'INCARICO.

art. 47 comma 3: gli operatori economici che occupano un numero di dipendenti compreso fra 15 e 50 devono consegnare, entro 6 mesi dalla conclusione del contratto, una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato delle assunzioni, della formazione, di mobilità, dell'intervento della cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti e prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta.

IN QUESTO CASO E' SUFFICIENTE UNA NOTA DI IMPEGNO ALLA CONSEGNA: LA MANCATA PRODUZIONE NEI TERMINI COMPORTE L'APPLICAZIONE DI PENALI E L'IMPOSSIBILITA' DI PARTECIPARE AD ULTERIORI PROCEDURE DI AFFIDAMENTO AFFERENTI GLI INVESTIMENTI DEL PNRR

Art. 47 comma 3 bis: gli operatori economici che occupano un numero pari o superiore a 15 dipendenti e non superiore a 50 sono obbligati a consegnare alla stazione appaltante entro 6 mesi una dichiarazione del legale rappresentante che attesti di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro delle persone con disabilità nonché una relazione che chiarisca l'avvenuto assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla legge 68/1999 con le sanzioni e provvedimenti (eventuali) imposti nel triennio precedente. La relazione deve essere trasmessa anche alle rappresentanze sindacali aziendali

Art. 47 commi 4 e 5: gli operatori economici devono aver assolto gli obblighi in materia di lavoro delle persone disabili di cui alla legge 68/1999 e devono assumersi l'obbligo di assicurare, in caso di aggiudicazione del contratto una quota pari almeno al 30 per cento delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione delle attività sia all'occupazione giovanile che a quella femminile.

